

**МОТИВИРАНОСТ И ЗАДОВОЛСТВО ОД РАБОТНОТО МЕСТО КАЈ
ВРАБОТЕНИ ВО ЈАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЈА ВО РЕПУБЛИКА
МАКЕДОНИЈА**

ABSTRACT (SUMMARY)

РЕЗИМЕ

Модернизираната јавна администрација во себе ги вклучува системот на управување заснован на компетенции и системот за менаџмент на перформанси и претставува предуслов за соодветно функционирање на државата, чијшто понатамошен развој наложува институционална стабилност, големи административни и професионални капацитети на сите нивоа на системот во Република Македонија, како и економски просперитет и социјална вклученост на сите граѓани. Секој вработен кој што се труди, што работи, што е креативен, инвентивен и творечки треба да биде пофален за своите дела, соодветно награден и на останатите да им се каже дека тие дела се вредни сè со цел да се поттикнат и останатите вработени да создадат дела кои ќе ги следат останатите и со кои ќе се гордеат не само самите себе, туку и на целата јавна администрација.

Оваа докторска дисертација претставува обид да се направи детално истражување на мотивираноста за работа и задоволството од работното место кај вработувањата во јавната администрација во Република Македонија, како и да се дадат насоки за остварлива комбинација на материјални и нематеријални придобивки сè со цел вработените во јавната администрација да вложуваат во мотивираноста и во своето задоволство од работното место.

Всушност, целта на докторската дисертација е утврдување на нивоата, карактерот и степенот на присутност на предметните варијабли - општо и посебно кај специфичната популација „вработени во јавната администрација“, како и тестирање на степенот на меѓузависноста помеѓу карактерот на мотивираноста за работа и задоволството од работното место во услови на организациски промени кои се јавуваат во јавната администрација.

клучни зборови: мотивираност за работа, задоволство од работно место, јавна администрација, рамка на работни компетенции, систем за менаџмент на перформанси, рамковни вработувања, децентрализација

**MOTIVATION AND JOB SATISFACTION AMONG EMPLOYEES IN PUBLIC
ADMINISTRATION IN THE REPUBLIC OF MACEDONIA**

ABSTRACT (SUMMARY)

A modernized public administration includes managing system based on competence and performance management system and it represents prerequisites for appropriate functioning of the country, whose future development applies institutional stability, large administrative and professional capacity in all fields in the system in Republic of Macedonia, economic prosperity and social inclusion of all citizens. Every employee that gives his best, works at his maximum, that is creative and inventive should be praised for their actions, appropriately awarded and should be set as an example to the others that need to follow that example, all with a goal to encourage the rest of the employees to create deeds which will be followed by the rest and that they will make them personally proud, and not only them, but the whole public administration. This doctoral dissertation represents a try to make a detailed research on the motivation for work and the job satisfaction in the public administration employments in Republic of Macedonia, and also to give directions for feasible combination of material and nonmaterial benefits, all with a goal for the public administration to invest in the motivation and their own pleasure in the workplace. In fact, the goal of the doctoral dissertation is determination on the levels, character and the degree of presence on the subject variables - general and direct on the specific population „public administration employees“, and testing the degree on the interdependence between the character of work motivation and work pleasure in conditions of organization changes which are found in the public administration.

keywords: motivation for work, workplace pleasure, public administration, framework of work competencies, performance management system, Ohrid framework agreement employment, decentralization